

## Приложение А

### Примерная тематика выпускных квалификационных работ

1. Разработка философии управления персоналом организации.
2. Разработка концепции управления персоналом.
3. Разработка организационного проекта системы управления персоналом.
4. Формирование целей системы управления персоналом.
5. Формирование функций системы управления персоналом.
6. Совершенствование функционального разделения труда в системе управления персоналом.
7. Разработка организационной структуры системы управления персоналом.
8. Проектирование взаимосвязей кадровой службы в оргструктуре организации.
9. Совершенствование кадрового и документационного обеспечения системы управления персоналом.
10. Совершенствование информационного и технического обеспечения системы управления персоналом.
11. Совершенствование нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом.
12. Совершенствование регламентации труда персонала.
13. Совершенствование технологии выработки управленческих решений по управлению персоналом.
14. Формирование концепции кадровой политики организации.
15. Разработка процесса формирования кадровой политики организации.
16. Совершенствование стратегического управления персоналом.
17. Разработка стратегии управления персоналом.
18. Совершенствование кадрового планирования в организации.
19. Разработка оперативного плана работы с персоналом.
20. Совершенствование маркетинга персонала.
21. Совершенствование планирования и прогнозирования потребности в персонале.
22. Совершенствование найма, оценки, отбора и приема персонала.
23. Организация процесса подбора и расстановки персонала.
24. Организация процесса деловой оценки персонала.
25. Развитие социализации, профориентации и трудовой адаптации персонала.
26. Организация управления профориентацией и адаптацией персонала.
27. Совершенствование организации труда персонала.
28. Совершенствование организации рабочих мест персонала.
29. Пути улучшения использования персонала.
30. Организация процессов высвобождения персонала.
31. Организация системы развития персонала.

32. Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.
33. Организация проведения аттестации персонала.
34. Совершенствование управления деловой карьерой персонала.
35. Совершенствование управления служебно-профессиональным продвижением персонала.
36. Совершенствование управления кадровым резервом.
37. Совершенствование организационной культуры.
38. Совершенствование условий, режима и дисциплины труда персонала.
39. Совершенствование управления безопасностью труда и здоровья персонала.
40. Совершенствование анализа и описания работы и рабочего места.
41. Совершенствование методов оценки результатов труда персонала организации.
42. Совершенствование оценки результатов деятельности подразделений управления персоналом и организации в целом.
43. Совершенствование оценки затрат на персонал организации.
44. Совершенствование оценки социальной и экономической эффективности проектов развития системы и процессов управления персоналом.
45. Развитие аудита персонала.
46. Совершенствование системы мотивации персонала.
47. Совершенствование системы стимулирования эффективной деятельности работников в организации.
48. Совершенствование системы оплаты труда в организации.
49. Повышение удовлетворенности трудом в организации.
50. Формирование лояльности работников к организации.